

Ehrenamt verbindet

Gesprächsleitfaden

Informationsgespräch – Erstgespräch

Ziel

Gemeinsam klären, welche Interessen und Charismen die Person mitbringt und welches ehrenamtliche Engagement passend wäre.

Im Vorfeld

- Eine gute Gesprächsatmosphäre herstellen
- Genügend Zeit einplanen
- Offen für das Gegenüber sein
- Die Tätigkeitsfelder am Ort kennen

Impulse für den Gesprächsverlauf

- Gegenseitige persönliche Vorstellung und den Rahmen für das Gespräch klären (Zeit und Erwartungen)
- Einstieg in das Gespräch
 - Was führt Sie zu uns?
 - Was wissen Sie über uns?
- Interessen, Motivation und Potentiale der Person entdecken
 - Wo liegen Ihre Interessen? Zu was haben Sie Lust und Spaß?
 - Was gehört für Sie zu einem sinnvollen Ehrenamt?
 - Was ist Ihnen in ihrem Engagement wichtig? Was macht Sie zufrieden?
 - Welche Erfahrungen, Potentiale oder Begabungen bringen Sie mit?
 - Was kommt für Sie gar nicht in Frage?
 - Als welchen Engagementstyp würden Sie sich beschreiben?
 - Wie viel Zeit und Einsatz möchten Sie einbringen?

- Vorstellen der Einrichtung/Organisation/Kirche am Ort
 - Evtl. Jahresprogramm/ Informationsmaterial/
 - Vorstellen von Engagementfeldern
 - Über Ziele und Aufgaben vor Ort informieren

- Gemeinsam entscheiden, ob und welche Tätigkeit passt
 - Mögliche Engagementfelder aufzeigen
 - Welche Tätigkeit weckt Interesse?
 - Was wird an Unterstützung erwartet?
 - Was sind Wünsche oder Befürchtungen?
 - Können neue Tätigkeitsfelder entwickelt werden?

- Konkrete Absprachen treffen – Nächste Schritte abstimmen
 - Klären von Rahmenbedingungen
 - Vereinbarungen über eine mögliche Schnupperzeit treffen
 - Wird eine Begleitung erwünscht?
 - Welche Bedürfnisse oder offene Fragen müssen noch geklärt werden?
 - Weitergabe von wichtigen Informationen: Führungszeugnis, Versicherungsfrage, sonstige Angebote für Ehrenamtliche

- Abschluss und Dank